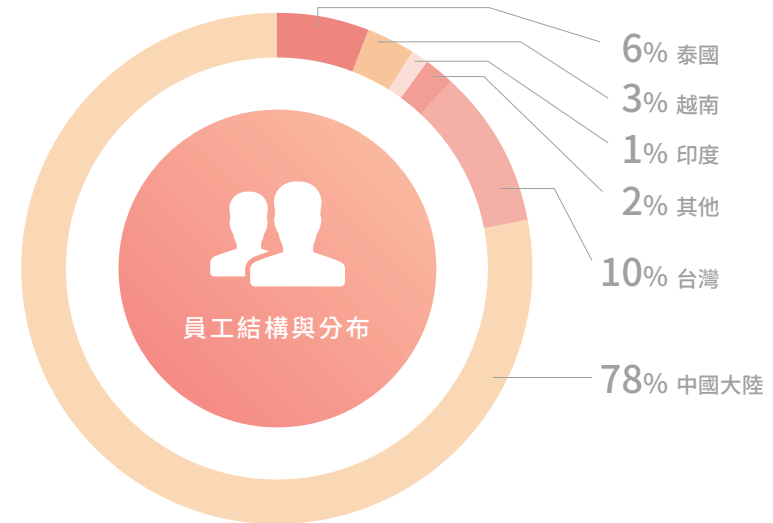


4.2 員工概況

4.2.1 員工結構及分佈

截至 2020 年底，光寶全球員工總數為 36,346 人，其中男性員工比例為 56.5%，女性員工比例為 43.5%。台灣員工總數 3,679 人，中國大陸及其他海外廠區含泰國、越南、巴西、印度、新加坡、墨西哥、美國、日本、歐洲等地區共 32,667 人，其中主要人力資源分佈約 98% 皆於亞洲。

	台灣	中國大陸	泰國	越南	印度	其他	合計
男	6.7%	45.1%	1.2%	1.5%	0.6%	1.3%	56.5%
女	3.5%	32.8%	4.6%	1.8%	0.0%	0.9%	43.5%



依聘僱合約之員工組成

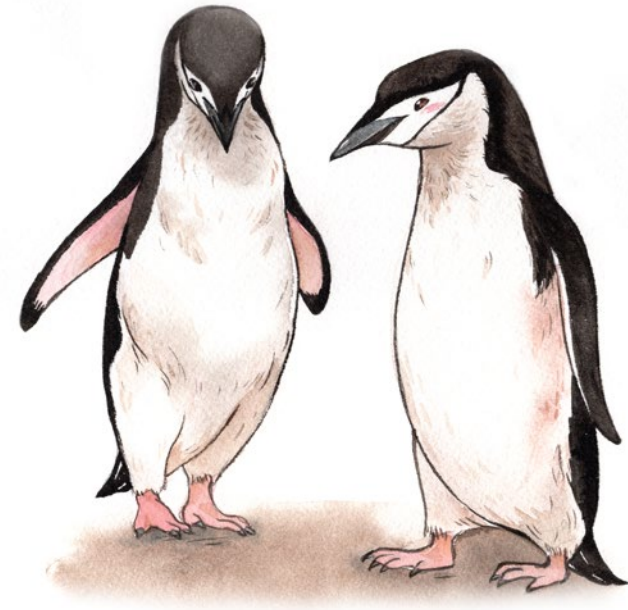
類別與性別	男			女			合計
	全職	兼職	所有員工	全職	兼職	所有員工	
台灣	2,412	12	2,424	1,247	8	1,255	3,679
中國大陸	14,950	1,445	16,395	11,285	631	11,916	28,311
泰國	446	0	446	1,679	0	1,679	2,125
越南	561	2	563	643	0	643	1,206
印度	231	0	231	14	0	14	245
其他	464	7	471	304	5	309	780
全球合計	19,064	1,466	20,530	15,172	644	15,816	36,346

註：全職人員為不定期契約員工；兼職人員為定期契約員工。

派遣員工聘用

地區	類別與性別		派遣人員	
	男	女	小計	
台灣	67	122	189	
中國大陸	4,803	2,609	7,412	
泰國	0	0	0	
越南	0	0	0	
印度	835	0	835	
其他	204	343	547	
全球合計	5,909	3,074	8,983	

註：派遣員工主要為生產線上之直接作業人員，因應產業短期需求波動，仰賴專業的派遣 / 勞務公司提供人力。



身心及外籍人員聘用

地區	身心聘用			外籍人員聘用		
	男	女	小計	男	女	小計
台灣	24	15	39	13	8	21
中國大陸	183	77	260	5	2	7
泰國	0	0	0	0	0	0
越南	0	0	0	0	0	0
印度	0	0	0	0	0	0
其他	3	3	6	1	2	3
全球合計	210	95	305	19	12	31

聘僱當地居民為高階主管比例

	台灣	中國大陸	泰國	越南	印度	其他
高階主管以上員工	4.6%	2.0%	1.7%	0.2%	0.0%	22.1%
聘僱當地居民為高階主管比例	98.2%	99.0%	100.0%	100.0%	0.0%	99.4%

註：1. 台灣地區高階主管為處長級以上員工。

2. 因中國大陸、泰國、越南、印度及其他地區為主要生產工廠，副理級(含)以上皆列為當地高階主管。

員工結構

以地區別性別和年齡分布

地區	性別與年齡		男				女			
	≤ 30	31-40	41-50	>50	合計	≤ 30	31-40	41-50	>50	合計
台灣	11.3%	20.5%	25.4%	8.7%	65.9%	4.4%	12.5%	12.4%	4.8%	34.1%
中國大陸	35.7%	16.8%	4.9%	0.5%	57.9%	19.6%	15.3%	6.9%	0.3%	42.1%
泰國	8.4%	6.5%	5.1%	1.0%	21.0%	24.2%	22.5%	26.2%	6.1%	79.0%
越南	36.3%	9.8%	0.6%	0.0%	46.7%	42.0%	10.4%	0.9%	0.1%	53.3%
印度	84.1%	9.4%	0.8%	0.0%	94.3%	5.3%	0.4%	0.0%	0.0%	5.7%
其他	20.3%	19.6%	9.4%	11.2%	60.4%	10.0%	14.9%	8.5%	6.3%	39.6%
全球合計	31.6%	16.4%	6.9%	1.6%	56.5%	18.8%	15.2%	8.3%	1.3%	43.5%

以地區別性別和學歷分佈

地區	性別與學歷		男			女		
	碩士以上	學士	其他	碩士以上	學士	其他		
台灣	34.7%	29.8%	1.4%	8.3%	20.0%	5.8%		
中國大陸	0.2%	10.6%	47.1%	0.2%	6.7%	35.2%		
泰國	0.0%	12.0%	8.9%	0.0%	16.9%	62.1%		
越南	0.0%	10.0%	36.7%	0.0%	10.0%	43.4%		
印度	0.0%	91.8%	2.4%	0.0%	5.7%	0.0%		
其他	7.6%	49.1%	3.7%	1.9%	32.3%	5.4%		
合計	3.9%	14.0%	38.7%	1.0%	9.3%	33.2%		

員工職級分佈

職級與性別		年度					
		2018		2019		2020	
經營管理主管	男性	55	94.8%	63	94.0%	51	94.4%
	女性	3	5.2%	4	6.0%	3	5.6%
	合計	58	100.0%	67	100.0%	54	100.0%
高階主管	男性	165	87.3%	159	85.0%	133	88.1%
	女性	24	12.7%	28	15.0%	18	11.9%
	合計	189	100.0%	187	100.0%	151	100.0%
中階主管	男性	1,867	76.5%	1,901	76.0%	1,699	75.6%
	女性	574	23.5%	599	24.0%	547	24.4%
	合計	2,441	100.0%	2,500	100.0%	2,246	100.0%

註：1. 經營管理主管為總監級 (含) 以上主管。
 2. 高階主管為處級主管。
 3. 中階主管為理級主管。

以類別和性別分佈

職級與性別		年度					
		2018		2019		2020	
間接員工	男性	8,301	65.4%	7,853	65.1%	7,543	62.9%
	女性	4,387	34.6%	4,218	34.9%	4,448	37.1%
	合計	12,688	100.0%	12,071	100.0%	11,991	100.0%
直接員工	男性	15,079	51.8%	13,911	52.3%	12,987	53.3%
	女性	14,034	48.2%	12,694	47.7%	11,368	46.7%
	合計	29,113	100.0%	26,605	100.0%	24,355	100.0%
全部員工	男性	23,380	55.9%	21,764	56.3%	20,530	56.5%
	女性	18,421	44.1%	16,912	43.7%	15,816	43.5%
	合計	41,801	100.0%	38,676	100.0%	36,346	100.0%

註：直接員工為生產線上之直接作業人員。

4.2.2 員工留任

光寶以完善的培訓課程、福利制度及薪資待遇，促進員工不斷向上自我提升，以成就員工個人職涯發展。自招募面試與入職後之工作內容一致；並有單位主管與人資專員了解同仁適應狀況，以降低新人入職不適應而離職。入職後透過教育訓練宣導，協助新進員工適應公司整體環境。若遇員工提出離職，公司人資透過關懷訪談，並分析留任與離職的重要因素，以促進人員留任率。

在薪酬制度上，公司規劃了薪酬定期檢核作業流程，以確保能留住優秀人才，同時

保障所有同仁的薪酬在市場上的水準，也鼓勵各事業單位擬訂專案獎勵措施，以激勵員工士氣，提升公司營運績效，創造雙贏。

在人才管理策略上，制訂全公司人力資源管理藍圖，建立教育訓練制度，提供全公司員工各層級核心管理職能課程及必備的專業技能課程，強化員工的視野、增進管理人員的管理知識與技能，建立共同的管理語言，形塑優質組織文化，深耕永續經營的基礎。

一、員工離職率

2020 年度離職人數及月平均離職率 (含自願及非自願) — 以年齡區分

地區	類別 / 年齡		直接人員						間接人員							
	≤ 30	%	31-40	%	41-50	%	>50	%	≤ 30	%	31-40	%	41-50	%	>50	%
台灣	165	9.5%	143	6.8%	19	2.0%	2	0.6%	183	2.6%	278	1.9%	224	1.3%	83	1.5%
中國大陸	46,034	27.8%	9,845	14.1%	1,787	6.9%	22	1.6%	1221	3.7%	562	1.4%	77	0.6%	13	1.4%
泰國	361	5.6%	224	4.1%	40	0.7%	3	0.4%	30	1.9%	27	1.5%	10	0.4%	8	0.9%
越南	196	2.3%	36	1.9%	1	0.8%	0	0.0%	22	2.3%	16	3.0%	0	0.0%	0	0.0%
印度	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.1%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%
其他	6	0.5%	13	0.8%	1	0.2%	1	0.9%	31	1.4%	57	2.9%	21	1.7%	10	0.9%
全球合計	46,762	25.4%	10,261	12.7%	1,848	5.6%	28	1.0%	1488	3.2%	941	1.6%	332	1.0%	114	1.3%

2020 年度離職人數及月平均離職率 (含自願及非自願)-- 以性別區分

地區	直接人員		間接人員					
	男	%	女	%	男	%	女	%
台灣	34	3.75%	295	6.97%	528	1.72%	240	1.76%
中國大陸	39,131	26.32%	18,557	16.29%	1,214	2.32%	659	1.95%
泰國	86	4.22%	542	3.35%	41	1.33%	34	0.98%
越南	105	1.78%	128	2.70%	17	2.62%	21	2.31%
印度	0	0.00%	0	0.00%	1	0.08%	1	0.98%
其他	5	0.36%	16	0.82%	87	1.95%	32	1.51%
全球合計	39,361	24.59%	19,538	13.85%	1,888	2.04%	987	1.83%

註：1. 年度月平均離職率 = 年度各月平均離職人數 / 年度各月平均期末在職人數。
2. 中國大陸地區直接員工離職率偏高，因當地環境缺工，產業激烈競爭所致。

二、2020 年育嬰留停人員分析 (光寶台灣地區)

光寶針對有育嬰需求之員工，給予實質之關懷與照顧，包含留職停薪之安排、工作職涯再規劃、相關福利補助等等。2020 年育嬰留停申請人數共為 29 人，復職率 65%，顯見光寶提供完善員工照顧之機制，讓有育嬰需求的員工能兼顧家庭與工作。

2020 年育嬰留停狀況

項目	男性	女性	合計
2020 年符合育嬰留停申請資格人數 (A)	422	207	629
2020 年實際申請人數 (B)	7	22	29
2020 年預計復職人數 (C)	4	16	20
2020 年實際復職人數 (D)	0	13	13
2019 年實際復職人數 (E)	5	18	23
2019 年育嬰留停復職後持續工作一年人數 (F)	3	10	13
育嬰留停留任率 (F/E)	60%	56%	57%
育嬰留停復職率 (D/C)	0%	81%	65%

註：1. 以 2017/1/1~2020/12/31 申請產假及陪產假者為符合育嬰留停申請資格人數。
2. 人數計算包含中途變更留停期間者。
3. 中國大陸與泰國無法定育嬰假。

