

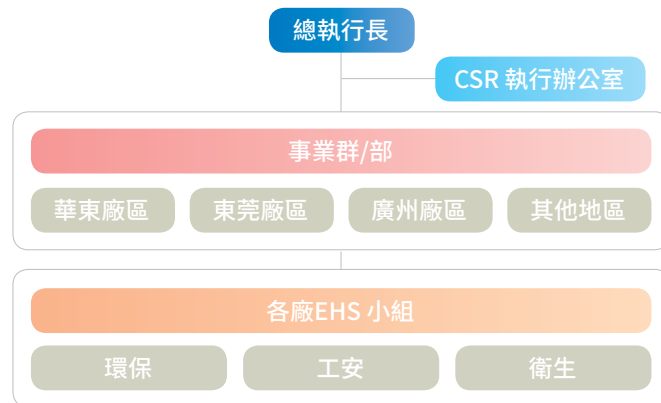
5.6.2 職業安全與衛生

光寶重視職業安全衛生管理績效，致力提供員工、客戶、社區及營運夥伴等利害關係人安全、舒適、低環境負荷且最具效益的營運服務，將職業安全衛生管理視為差異化競爭優勢，並內化於組織運作管理體系中。光寶設立全球營運績效管理部，除擬訂策略性營運目標外，並關注營運可能產生相關衝擊，如環保與職業安全衛生等議題；除監督各營運基地目標達成性及落實度外，並定期向總執行長彙報集團工廠整體環境及職業安全衛生相關績效。

光寶於勞動契約與安全衛生工作守則中明確規範勞工安全、衛生及健康等權益義務，並定義了兩個大方向做為健康及安全的長期目標：

1. 失能傷害頻率每年下降 10%。
2. 失能傷害嚴重率每年下降 10%。

光寶職業安全與衛生組織



職業安全衛生管理系統

為保障工作者之工作安全，光寶除訂定「職業安全衛生管理政策」外，所有營運基地由各廠區最高主管設立 EHS 組織及職業安全衛生委員會，並由各廠區之職業安全衛生人員，負責推行並取得 ISO 45001 或 OHSAS 18001 等國際標準認證，希冀藉由管理循環落實各項工作計畫，以達持續改善之目的，並減少職業災害發生。

職業安全衛生管理已然成為光寶所建立「客戶滿意」、「卓越的執行力」、「創新」及「誠信」企業價值體系中的一環，我們關注利害關係者的訴求，而透過環安衛管理工作的推展，建立一個安全、健康與舒適的工作環境。

危害辨識、風險評估及事故調查

光寶重視工作者之作業環境安全與健康，秉持事前預防、零事故及零災害之精神。其範圍除公司例行性作業外，並包含其他於光寶作業場所活動之人員（外包商及訪客）。並由各廠區之管理代表負責審查危害鑑別、風險評估作業等之核准，確認後再由各廠區之 EHS 及各單位主管執行必要之工作。

各廠區定期召開安全衛生相關會議，並利用內 / 外部稽核，檢討危害鑑別及風險評估等作業之適用性，適時進行討論及修改。且各廠區皆遵循當地之法規、ISO 45001 等驗證之要求，進行風險評估流程，以達到零事故及零災害之願景與目標。

於新進人員教育訓練時，除宣導員工於安全衛生上有應盡之義務外，並強調員工自我保護之重要性。公司遵守職業安全衛生法第十八條及職業安全衛生法施行細則第二十五條之「立即發生危險之虞」之準則，告知所有同仁於工作期間如發現有立即發生危險之虞之狀況時，除立即通報外，得自行退避至安全場所。員工於工作期間，如發現任何安全疑慮，皆可立即向廠務人員、護理師或職業安全衛生人員進行通報。2019 年度並無因通報安全疑慮相關問題而被處分之紀錄。

職業健康服務

光寶於任用新進員工時，即提供職前體檢，並針對在職員工實施定期健康檢查。光寶於各廠區設置護理師及急救等專責人員，於緊急狀況發生時，即時提供必要之急救措施。並聘請專業醫師，進行駐廠（場）服務，提供員工專業之醫療協助。並於進行新進人員教育訓練時，針對公司提供之健康服務、醫療協助及職業病預防等進行宣導。



員工健康檢查

- 海內外各廠區皆定期員工健康檢查
- 提供特殊職位的作業員工增加檢查項目
- 台灣廠區健檢
 - 每年一次
 - 檢查後，依偏離標準程度輕、中、重度三等級狀況做後續追蹤與輔導措施



台灣廠區健康中心

- 備有救藥物與器材
- 設置哺乳室
- 駐廠護理人員服務
- 外部專業醫師每月定期，提供健康諮詢協助



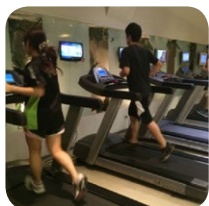
緊急醫療服務

- 備有緊急應變器材
- 設置護理師及急救人員
- 於緊急狀況時，提供必要之醫療協助



健康宣導

- 由護理師主持宣導常見之疾病預防：
 - 心血管疾病預防
 - 肥胖
 - 飲食安全、健康等議題



健身中心

- 中國大陸廠區
 - 桌球、撞球、籃球場...等運動設施
- 台灣廠區
 - 重量訓練器材與運動設備
 - 專業教練指導，並定期開設運動課程 (如拳擊有氧、皮拉提斯課程)

減重班活動「擁抱健康公益有約」

每年光寶台灣地區與專業醫療機構合作，鼓勵身體質量指數超標的員工參加減重競賽，透過「飲食調整」及「健康運動」協同仁健康減重。同時，結合公益活動，依同仁的減重成果比率公司提撥經費捐贈關懷弱勢及偏鄉學童。

2019 年成果

參與人數：72 位	公益捐贈：共 NTD 50 萬元
減重合計：244 公斤	(分別捐贈予雙溪國小、錦和國小、平等國小
成功減重 3% 以上同仁：68%	及)財團法人家扶基金會)

職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

光寶的主要營運製造基地，座落在台灣、中國大陸及泰國地區。在台灣地區依據法令規定，各事業單位應設置職業安全衛生委員會，統籌規劃職業安全衛生相關事務，並定期討論安全衛生管理、教育訓練實施計畫、健康管理、職業病預防及健康促進事項、自動檢查及安全衛生稽核、機械、設備或原料、材料危害之預防措施、職業災害調查報告等各項安全衛生議題；在中國大陸及泰國地區，當地法規並未明文要求設置成立該委員會，惟光寶均分別建立相關組織，擴大員工參與公司職業安全衛生事務。各地區勞工參與組織運作情形及 2019 年主要討論議題整理如下。

	台灣地區	中國大陸地區	泰國地區
職業安全衛生委員會 之員工代表佔比 %	41%	不適用	54%
重點討論議題	1. 職安衛教育訓練 2. 健康檢查及管理 3. 危害之預防措施	- 機械安全防護 - 化學品安全防護 - 消防安全及演練狀況	- 職安衛教育訓練 - 法規遵循 - 安全檢討

註	委員會設有 49 人，員工代表有 20 位。	雖未設置該委員會，員工代表係透過員工申訴管道，可主動參與公司勞工安全事務之運作。	委員會設有 11 人，員工代表有 6 位。
---	------------------------	--	-----------------------

職業安全衛生之工作者訓練

光寶遵照職業安全衛生教育訓練規則及相關規定，於任用新進員工時，即提供職業安全衛生教育訓練。且公司定期舉辦相關安全衛生教育訓練課程，例如電氣安全、危害性化學品之使用與管理及急救等課程。而針對防火安全，公司定期舉行相關之消防演練，使員工增進必要之防火概念。而公司辦理之教育訓練，皆於工作期間辦理，不會因員工參與相關訓練，而有扣薪、減薪或扣假等不利之處分。



CPR&AED 教育訓練

針對非屬受僱勞工之其他工作者，透過入廠前危害告知安全衛生教育訓練、工作安全分析及安全提示，並藉由作業期間之安全督導，不定期提供安全衛生觀念及知識之傳遞，使其他工作者更加重視安全衛生之文化。

工作者健康促進

光寶提倡健康文化，不定期以 mail 之方式寄送健康電子報，更新不同之宣導主題，提醒員工重視自身之健康狀況；並不定期於公司每季發行之「光雜誌」中，提供相關安全衛生促進及危害防止之宣導。且光寶特別為員工設置有健身中心及藏書豐富的圖書室，文康設施齊備，提供員工一個健康並舒適的工作環境；公司並設置寬敞舒適的員工餐廳，使員工及其他工作者減少外食的機會，由公司協助把關飲食安全，讓員工及其他工作者吃的安全又放心，並提供各項方便的駐廠服務，包含：旅行社、咖啡廳等。



針對非屬受僱勞工之其他工作者，除開放員工餐廳及咖啡廳等供其使用外，也提供必要之駐廠醫療服務。並藉由作業期間，不定期提供相關健康知識，使其他工作者更加重視自身健康狀況。

預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

針對非光寶員工之其他工作者，光寶亦遵守法令之規定，實施必要之管理，確保公司內之承攬商有安全與健康的職場環境。如將安全規範列入合約、承攬人員入廠前之危害告知宣導及安全督導等相關安全管理及訓練。並不定期實施安全檢查，將缺失提供予發包單位或承辦人實施安全改善。



承攬商機械、設備檢查

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

光寶之職業安全衛生管理包涵之工作者如下：

1. 勞工：謂受僱從事工作獲致工資者。
2. 非屬受僱勞工之其他工作者：指除前述勞工以外之受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人，如：與事業單位無僱傭關係，於其工作場所從事勞動或以學習技能、接受職業訓練為目的從事勞動之工作者，如派遣工等與其性質相類之人員均屬之。而以承攬方式，委請外部廠商提供「設備修繕」、「餐飲服務」、「清潔」及「保全」等服務，人員並未受光寶工作場所負責人指揮或監督從事勞動，故無納入「非屬受僱勞工之其他工作者」之人數計算。

為確保非屬受僱勞工之其他工作者之安全與健康，光寶提供必要之安全衛生教育訓練外及醫療協助外，光寶之共用設施其亦可使用。屬專業性及高風險性之作業，委由專業廠商進行承攬作業，並要求其應遵守各地區之職業安全衛生相關規定及光寶所實施之安全衛生管理措施。

2019 光寶員工及非屬受僱勞工之其他工作者人數

區域	員工數	員工比例	非屬受僱勞工之其他工作者人數	其他工作者比例
台灣	4,640	99.76%	11	0.24%
中國大陸	30,285	94.13%	1,889	5.87%
泰國	1,957	100%	0	0%

2019 年工作時數統計表

	台灣		中國大陸		泰國		合計
	員工	其他	員工	其他	員工	其他	
工時(小時)	7,872,717	21,373	89,574,376	5,238,928	445,205	0	103,243,535

職業傷害及職業病

為有效防止職業病及職業災害之發生，各廠皆有工作環境及安全衛生推廣小組，並結合內部稽核、外部稽核（每年定期舉辦環境、安全、衛生及消防等稽查活動）。督導全公司之環境、安全、衛生作業，而職場零災害更是本公司經營及管理之指標。根據環境、安全與衛生法規及管理體系運作，光寶追蹤工傷事故統計結果：

- 2019 年度全球失能傷害頻率 (0.68) 較 2018 年度 (0.87) 下降 21.8%。
- 2019 年度全球失能傷害嚴重率 (17) 較 2018 年度 (13) 提高 30.7%。

因主要生產基地中國大陸地區之 SR 上升 (由 14 上升到 19) 導致，主因為發生損失日數較多之事故，如：天津廠發生人員跌倒，導致其韌帶斷裂，總計休養了 123 天。光寶將持續關注工傷事故的根本原因，採取改善和預防措施，透過工程改善、教育訓練、落實執行及提升員工關注等作為，消弭不安全的環境和行為，預防事故重複發生。

職業災害統計表

地區	年度	台灣		中國大陸		泰國		合計
		員工	其他	員工	其他	員工	其他	
失能傷害頻率, FR	2017 ^註	0.11	0	0.91	0	11.48	0	0.88
	2018 ^註	0.35	0	0.97	0.12	3.95	0	0.87
	2019	0.63	0	0.73	0	0	0	0.68
失能傷害嚴重率, SR	2017 ^註	0	0	12	0	113	0	11
	2018 ^註	8	0	14	0	43	0	13
	2019	13	0	19	0	0	0	17
職業病率	2019	0	0	0	0	0	0	0
因公死亡(人)	2019	0	0	0	0	0	0	0

計算公式說明：

1. 失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害人次數 × 1,000,000 / 總經歷工時 [以百萬工時計]
2. 失能傷害嚴重率 (SR) = 總損失日數 × 1,000,000 / 總經歷工時 [以百萬工時計]
3. 職業病率 = 職業病人次數 × 1,000,000 / 總經歷工時 [以百萬工時計]

註：2017 及 2018 年度之 FR 及 SR 數據進行重編，原工時以推估計算 (人數 * 每日工時 * 工作日數)，更正為實際工時計。