

5.3 員工發展與教育訓練

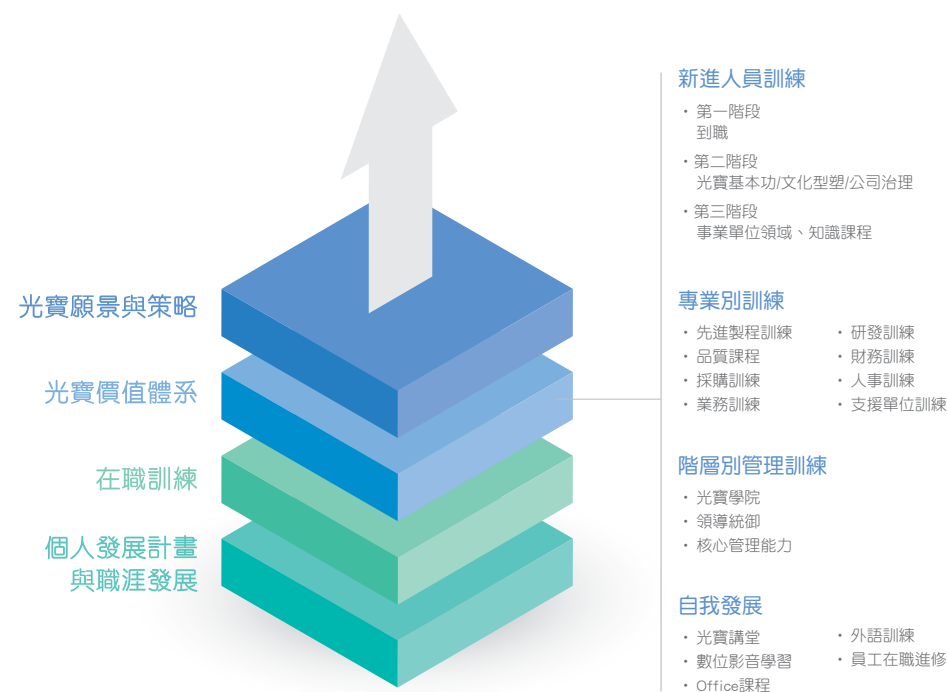
光寶學習發展宣言

光寶學習發展宣言「學習發展的旨在於增進員工管理與專業職能、提升團隊績效並發揮綜效、強化組織運作效能與動力、達成企業永續經營及發展。」因此，員工培育與發展為光寶首要重視的課題之一。



光寶學習發展體系與藍圖

光寶的學習發展體系乃是以在職訓練及個人發展計畫為基礎，新進人員訓練、專業別訓練、階層別管理領導訓練及自我發展等四大部分為主軸，協助員工展現光寶核心價值及達成公司的願景及策略



光寶員工全方位學習發展策略及規劃

- 完整的新進人員訓練體系
 - 新進人員通識訓練：除了第一天報到時的訓練課程，為了讓新進人員快速融入光寶企業，新人必須在 3 個月至半年內，完成新人教育訓練。包含《光寶的願景、使命、信念、精神》、《公司誠信經營守則》、《資訊安全教育》、《職業安全衛生在職教育訓練》等等的光寶基本功、文化型塑、公司治理課程。
 - 新進人員專業訓練：新進人員進入事業單位，尚需接受完整之專業訓練，包含產品專業、品質及各項實作訓練，讓新進人員可快速投入工作崗位發揮能力。
- 專業別訓練：依職務設計，為了提升本職學能而安排的內訓或外訓專業課程。包含：製造、銷售、品質、採購、研發、人事、財務、IT 等課程。
- 階層別管理訓練：依管理職級而安排的內訓或外訓專業課程。包含和頂尖大學合作的光寶學院、領導統御、核心管理能力等課程。其中年度被提報晉升之主管，都須先完成該晉升職級的核心管理能力課程，才能獲准提報。
- 自我發展：公司鼓勵員工自我終身學習和提升自我能力而提供的學習環境。包含：邀請業界先進的光寶講堂、外購數位影音學習、Office 內訓課程、與語言中心合作的外語訓練課程和鼓勵員工在職進修。

2017 年度光寶主要營運地區訓練概況

教育訓練方式	階層別	台灣地區				中國大陸地區				泰國地區 **				合計			
		平均每人受訓時數			總訓練時數	平均每人受訓時數			總訓練時數	平均每人受訓時數			總訓練時數	平均每人受訓時數			總訓練時數
		男性	女性	合計		男性	女性	合計		男性	女性	合計		男性	女性	合計	
實體訓練	經營管理層	21.8	20.0	21.7	631	-	-	-	-	0	0	0	0	21.8	20.0	21.7	631
	高階管理層	26.8	61.3	30.4	7,519	14.5	6.0	13.8	180	0	0	0	0	26.2	59.3	29.6	7,699
	中階管理層	22.4	29.1	24.1	73,087	4.6	4.9	4.6	8,958	34.1	30.5	14.6	1067	15.5	20.5	16.5	83,112
	間接人員	27.6	25.4	26.7	32,483	17.8	17.5	17.7	132,352	14.7	13.5	8.1	2015	19.1	18.4	18.7	166,851
	直接人員	1.9	0.9	1.1	555	36.5	26.6	32.0	1,097,104	74.5	82.9	70.3	154,136	37.1	31.8	33.9	1,251,795
線上課程	間接人員	5.9	5.8	5.9	26,566	0.4	0.3	0.3	3,282	-	-	-	-	2.3	1.9	2.1	29,848
外部線上課程*		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2	11,218
合計		29.1	25.6	27.9	140,839	31.2	24.7	28.4	1,241,876	58.5	77.0	62.5	157,219	31.4	29.5	30.3	1,551,153
間接人員人數		4,521 人				9,418 人				322 人				14,261 人			
直接人員人數		521 人				34,264 人				2,192 人				36,977 人			
總員工人數		5,042 人				43,682 人				2,514 人				51,238 人			

備註：因計算基準改變，僅呈現 2017 年數據統計，不與 2015/2016 年比較

* 外部線上課程為公司向外部專業單位付費，並開放給全球員工使用，目前管理系統尚無法區別統計地區別與性別

** 泰國地區目前尚無內部線上課程

5.4 權益保障



公司治理反貪瀆相關課程訓練狀況

- 2017 年反貪瀆含內部重大資訊處理作業程序、國際反托拉斯規範與企業遵法等課程

地區別	男性總訓練人次	女性總訓練人次	總訓練人次	佔全體總人數比例
台灣地區	8,771	3,747	12,518	248.3%
中國大陸地區	43,813	23,332	67,145	153.7%
合計	52,584	27,079	79,663	163.5%

備註：以上訓練人次數據包含新進人員數據

- 2017 年 RBA 責任商業聯盟行為守則相關課程

地區別	男性總訓練人次	女性總訓練人次	總訓練人次	佔全體總人數比例	總訓練時數
台灣地區	10,434	4,321	14,755	292.6%	7,967
大陸地區	46,373	25,173	71,546	163.8%	665,013
泰國地區	420	1,563	1,983	78.9%	15,123
合計	57,227	31,057	88,284	172.3%	688,103

備註：台灣及中國大陸地促訓練人次數據包含新進人員數據

- 台灣區間接員工實施貪瀆含內部重大資訊處理作業程序、國際反托拉斯規範與企業遵法初階及進階課程等複訓狀況

地區別	複訓員工人數	男性總訓練人數	女性總訓練人數	總訓練人數	訓練達成率 ($\frac{\text{總訓練人數}}{\text{員工人數}}$)
台灣地區	3,991	2,615	1,093	3,708	92.9%

備註：複訓員工人數為 2016 年 12 月底前到職之間接員工總數

- 董事會成員在公司治理 (含反貪瀆) 相關課程進修及訓練情形請參考光寶 2017 年度年報第 60 頁 [HTTPS://WWW.LITEON.COM/ZH-TW/INVESTOR/FINANCIALREPORTS/9](https://www.liteon.com/zh-tw/investor/financialreports/9)

5.4.1 工作與就業權益保障

為確保員工權益，光寶皆以符合法令規定為最基本原則設立所有制度：

- 合法的聘僱
光寶嚴格遵守各項勞動法令的規定，拒絕雇用未滿 15 歲童工並且禁止 18 歲以下的未成年員工執行危險性工作。對於各項勞務條件的變更，悉照法令規定完成通知程序。
- 公平的績效考核制度
光寶以提升個人及組織整體績效發展績效管理制度，落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序對整體員工含間接員工、直接員工及新近人員等分別進行評核，為職位晉升、薪資調整、員工酬勞發放及員工發展訓練需求等作業之依據。若員工發生無法適任，光寶以輔導計劃或協助轉調至適任的單位或關係企業，若仍未能滿足企業與員工的合作關係，則在符合相關法令規定之下，給予適當的預告期與資遣費用並依法給予相關的證明文件，以協助其申請相關失業給付或職業訓練補助，確保員工工作權益不受影響。

光寶間接員工 (未含新進員工) 績效評核作業流程

